



2018

BILANCIO
SOCIALE

INDICE

PREMESSA

lettera agli stakeholder,
metodologia, modalità di comunicazione,
riferimenti normativi.

Pag. 04

01

LARIUS

attività, base sociale,
territorio di riferimento,
mission, storia e “storie”.

Pag. 06

02

COME LAVORIAMO

governance, organi di controllo,
processi decisionali,
struttura organizzativa.

Pag. 24

03

CON CHI

lavoratori, reti, clienti,
benessere dei lavoratori
e misurazione dell’impatto sociale.

Pag. 28

04

FARE VALORE

produzione, distribuzione,
patrimonio.

Pag. 37

05

DA DOMANI

prospettive cooperativa,
innovazione e sviluppo,
piani per il 2019.

Pag. 42



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Carissimi,

il Bilancio Sociale è un documento che risponde all'esigenza, sempre più attuale, di valutare la cooperativa non tanto in relazione all'insieme di fattori finalizzati ai risultati imprenditoriali, già valutati per altro sotto l'aspetto economico con il bilancio d'esercizio, ma soprattutto in relazione al ruolo e ai compiti che essa svolge nell'ambiente in cui opera.

Anno dopo anno, il Bilancio Sociale della Larius diventa sempre più l'occasione per fare il punto della situazione, per raccontarsi e raccontare 12 mesi di attività della Cooperativa.

Avevo terminato la lettera di presentazione del bilancio relativa al 2017 con l'incertezza del superamento di tante sfide che ci aspettavano (nuovo codice appalti, innovazione, nuovo settore agri-turistico, aumento contratto lavoro e riforma terzo settore), ma dicendo comunque che non eravamo stanchi e volevamo ancora crescere.... ebbene il 2018 ha segnato grandi cambiamenti e sforzi ma abbiamo mantenuto l'energia, la passione, l'impegno che ormai ci contraddistinguono e un altro anno è trascorso positivamente.

Abbiamo intensificato le relazioni con il territorio, abbiamo rivisto in parte l'organizzazione di alcune aree e settori, abbiamo iniziato i lavori al Compendio Fuentes, e abbiamo anche misurato l'impatto sociale del nostro operato per dimostrare, se ce ne fosse ancora bisogno, quanto sia importante per la società la presenza di realtà come la nostra.

Ormai si è consapevoli dal punto di vista operativo che il mercato è in continuo mutamento; da più tempo e da più parti viene chiesto alla Cooperazione Sociale di impegnarsi, di generare novità, di aggiornarsi, dimenticando forse che se un sistema è attivo e solido dopo più di vent'anni di vita significa che in qualche modo è riuscito a ripensare la sua attività e i suoi metodi.

Larius, come in passato ma ancor più oggi, ha scelto la sua strada e ha scelto di partire come sempre dalle persone.

**“Per realizzare grandi cose,
non dobbiamo solo agire, ma anche sognare;
non solo progettare ma anche credere.”**

Ha scelto di ascoltare le esigenze dei suoi clienti, del suo territorio, delle associazioni e realtà locali e di chi fruisce quotidianamente dei suoi servizi e costruirne con loro nuovi modelli.

Ha scelto di indagare con i suoi lavoratori quali aspetti dei processi che agiscono in Larius possono essere migliorati e in quale modo.

Ha scelto di investire in nuovi settori, nella comunicazione e nelle persone.

Ha scelto di costruire attorno a tutti questi elementi un progetto perché crede fermamente che non bastino una serie di novità per fare innovazione. Con questo Bilancio Sociale vuole raccontare a tutti i suoi stakeholder i risultati ottenuti.

Il lavoro è identità, ruolo sociale, partecipazione al Bene Comune, è socializzazione, strutturazione del tempo di vita, tutti significati, che, oltre alla retribuzione, danno nobiltà alle esperienze di inclusione lavorativa.

Il Presidente
FEDERICO DE ANGELIS

METODOLOGIA

Il Bilancio Sociale riferito all'anno 2018 rappresenta uno strumento di rendicontazione sociale che consente alla cooperativa di realizzare una strategia di comunicazione diffusa e trasparente, in grado di perseguire il consenso e la legittimazione sociale che sono la premessa per il raggiungimento di qualsiasi altro obiettivo.

Il Bilancio sociale deve rispondere ad una politica di comunicazione ampia, in grado di soddisfare una domanda crescente di informazioni che riguardano, oltre ai risultati reddituali e competitivi, anche gli effetti sociali connessi allo svolgimento delle attività che la cooperativa svolge.

Per perseguire coerentemente questo obiettivo la cooperativa propone percorsi assegnando molta importanza alla qualità degli inserimenti lavorativi, che è data soprattutto dal clima e dalla capacità di relazionarsi tra i lavoratori e dalla qualità del processo di inserimento lavorativo attraverso la valutazione individuale delle difficoltà e delle problematiche e la condivisione del percorso di professionalizzazione.

Lo sviluppo delle relazioni con la Pubblica Amministrazione continua ad essere alla base delle strategie della cooperativa, anche se negli ultimi anni si è ampiamente sviluppato il rapporto con il privato, nel nostro caso rappresentato soprattutto dall'evolversi del settore industriale interno alla cooperativa.

Se da una parte quindi, nel pieno rispetto della Legislazione sulle cooperative, si intende sviluppare l'aspetto commerciale, dall'altra la cooperativa si percepisce come strumento a disposizione del territorio e della pubblica amministrazione che ha come fine il benessere della comunità, attraverso il forte ruolo che la cooperativa ha rispetto alle politiche occupazionali e di inclusione socio-lavorativa. Anche quest'anno, all'interno del Bilancio Sociale, analizzeremo le attività svolte durante l'anno 2017 partendo dal nostro operato quotidiano.

Attraverso il Bilancio Sociale, si potrà avviare un'analisi ed una riflessione critica interna alla cooperativa e si favorirà un confronto con tutti gli interlocutori esterni che entrano in contatto con noi.

COMUNICAZIONE E RIFERIMENTI NORMATIVI

La condivisione delle informazioni rappresenta un elemento indispensabile perché tutti i portatori d'interesse possano partecipare attivamente alla vita della Cooperativa.

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

**l'Assemblea dei soci,
il sito internet,
il canale Facebook.**

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

1. Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
2. Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 30.05.2019 che ne ha deliberato l'approvazione.

Denominazione Indirizzo sede legale	LARIUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE VIA NAZIONALE SUD 2 23823 COLICO - LECCO
Indirizzo sedi operative	VIA NAZIONALE SUD 2 23823 COLICO - LECCO
Forma giuridica e modello di riferimento Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo Tipologia Data di costituzione CF e p.iva	S.p.a. - Coop. B 10/11/1998 02417910136
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	A152311 sezione B al foglio 170 numero progressivo 339
Tel Fax Sito internet Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06)	0341.941688 0341.931392 www.cooplarius.it -
Appartenenza a reti associative Adesione a consorzi di cooperative Altre partecipazioni e quote	CONFCOOPERATIVE DELL'ADDA (Anno di adesione: 2008) - CONSORZIO CONSOLIDA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE / € 4.500,00 CONSORZIO UNIONCOOP / € 8.300,00 LIKE COMMUNITY SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE / € 250,00
Codice ateco	281400

La cooperativa, attraverso lo svolgimento di attività diverse (agricole, industriali, commerciali) o di servizi intende realizzare l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate le quali devono costituire almeno il 30% dei lavoratori della Cooperativa, così come indicato nella L.381/91.

01

OGGETTO SOCIALE

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

La cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono:

la mutualità, la solidarietà, la democrazia, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La cooperativa realizzerà i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, dei volontari e di enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo grazie anche all'apporto dei soci lavoratori l'autogestione responsabile dell'impresa. Nello svolgimento dell'attività produttiva la cooperativa impiega principalmente soci lavoratori retribuiti, riconoscendo loro le migliori condizioni economiche, sociali e professionali disciplinate dalla normativa in materia.

I lavoratori svantaggiati, compatibilmente con il loro stato soggettivo devono essere soci della Cooperativa ai sensi dell'art.4 della L.381/91.

In relazione a ciò la cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, le seguenti attività suddivise per le aree: ecologia e ambiente, verde e florovivaismo, informatica, manifatturiera, pulizia civile e industriale, lavanderia, ristorazione, turistica, conto terzi.

Qui di seguito dettaglio delle possibili aree di attività:



Area ecologica e ambiente

Servizi inerenti la gestione dei rifiuti e delle materie prime secondarie, comprendenti gli studi di fattibilità, la definizione dei progetti di intervento, la sensibilizzazione della popolazione, la raccolta differenziata porta a porta, la raccolta degli ingombranti, la gestione di isole ecologiche, dei centri di selezione, dei centri di compostaggio e delle discariche, i progetti innovativi per l'utilizzo alternativo delle materie prime secondarie (residui).



Area verde e florovivaismo

Attività di progettazione e di manutenzione del verde pubblico e/o privato.

Conduzione di aziende agricole e coltivazioni ortofrutticole e florovivaistiche e svolgimento di ogni attività connessa alla coltivazione del fondo, inclusa la possibilità di commercializzazione, previa conservazione, trasformazione e confezionamento, i prodotti ottenuti da questo tipo di attività.

Organizzazione di corsi e seminari per la formazione professionale di giardiniere.

Manutenzione di parchi e giardini sia pubblici che privati. Commercio all'ingrosso e al dettaglio di piante, fiori, sementi, articoli mobili ed attrezzi da giardino, manuali, libri ed opuscoli in materia di giardinaggio.



Area informatica

Servizi di archiviazione dati e documenti su supporti fisici e automazione delle loro gestioni servizio di ogni tipo connessi collegati od affini all'informatica prestati ad

imprese e soggetti sia pubblici che privati.
Organizzazione ed effettuazione di corsi di formazione tecnica su sistemi operativi e linguaggi relativi.
Operazioni di esportazione ed importazione, assunzione di agenzie, commissionarie, apertura di punti vendita filiali e sedi secondarie.



Area manifatturiera

Produzione lavorazione commercializzazione di manufatti in genere.

Gestione di aziende in proprietà o in affitto.

Attività di conservazione o trasformazione di prodotti.

Lavorazione a favore di terzi con propri mezzi.

Attività finalizzata alla commercializzazione dei propri prodotti.



Area pulizia civile e industriale

Servizio di pulizia ambienti a enti pubblici privati.

Lavori di pulizia, sanificazione, disinfezione, derattizzazione e disinfestazione e attività ad essi accessorie da eseguire presso enti pubblici e privati presso soggetti privati sia mediante contratti di appalto che in altra forma.

Commercio sia al dettaglio che all'ingrosso di qualsiasi prodotto e materiale per la pulizia.



Area ristorazione

Gestione centri di cottura e mense a enti pubblici e privati (catering, ecc.).

Costruzione gestione e impianto di ristoranti, mense, spacci aziendali, self services, bar tavole calde e pubblici esercizi di vendita di generi alimentari.

Commercio e distribuzione di generi alimentari, di bevande anche alcoliche, e di altri materiali prodotti ed attrezza-

ture connessi all'esercizio delle attività predette e ciò sia in proprio che per conto terzi.

Produzione preparazione e distribuzione di cibi, bevande e pasti anche preconfezionati.

Attività accessorie nelle prestazioni di servizi di ristorazione e simili, mediante l'emissione ed il collocamento presso terzi di buoni pasto o di altri titoli di legittimazione alle predette prestazioni, e ciò sia in proprio che per conto terzi o con la partecipazione di terzi.



Area lavanderia

Laboratori di lavanderia e stireria industriale, noleggio, lavaggio, ripristino, stiratura e confezionamento di biancheria e prodotti tessili in genere.

Esercizi aperti al pubblico di lavasecco e stireria.



Area turistica

Gestire ed attuare attività ed eventi nell'ambito turistico, culturale e sportivo (Es. guidare comitive turistiche e scolastiche in visite organizzate per la diffusione della conoscenza del patrimonio artistico, ambientale e culturale; ecc.)



Serizi conto terzi

Gestione impianti sportivi.

Gestione centralini e portinerie.

Gestione biglietteria.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

La cooperativa potrà partecipare a gare d'appalto indette da Enti Pubblici o Privati, direttamente o indirettamente anche in A.T.I., per lo svolgimento delle attività previste nel presente Statuto; potrà richiedere ed utilizzare le provviste disposte dalla CEE, dallo Stato, dalla Regione, dagli Enti locali o organismi Pubblici o Privati interessati allo sviluppo della cooperazione.

Essa può altresì assumere, in via non prevalente, in interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale.

La Cooperativa inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale. E' in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

Gli amministratori sono autorizzati a compiere le operazioni indicate dall'art. 2529 del codice civile nei limiti e secondo le modalità ivi previste.

ATTIVITA' SVOLTE da Larius

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte dalla LARIUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE:

<i>Pulizie</i>	*	*	*
<i>Ristorazione</i>	*	*	
<i>Industriale/artigianale</i>	*	*	
<i>Turistico</i>	*	*	
<i>Agricolo</i>			
	Invalidi fisici, psichici e sensoriali	Pazienti psichiatrici ed ex degenti in istituti psichiatrici	Tossicodipendenti

La cooperativa Sociale Larius, in riferimento alla Legge 381/91 è una cooperativa sociale di tipo B che svolge attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, attraverso la gestione di attività produttive e la fornitura di servizi, a normali prezzi di mercato.

1\servizio generale ed amministrativo

1 Direttore
1 ragioniere responsabile
1 referente dei cantieri
1 Assistente Sociale e responsabile Risorse umane
2 amministrativo
1 tirocinante
1 designer

Gli uffici della cooperativa sono centralizzati a Colico, in Via Nazionale Sud 2, nuova sede legale ed amministrativa. In questo luogo vengono definite le strategie della cooperativa (il Consiglio Direttivo vi si riunisce periodicamente), si svolgono riunioni con i Servizi del Territorio, riunioni con i gruppi dei settori lavorativi (operai, cuoche, addetti alle pulizie...), riunioni con nuovi committenti, oltre che colloqui personali con i dipendenti e con coloro che cercano lavoro.

Si organizzano i turni del personale, si valutano i bandi a cui partecipare, si gestisce tutta l'amministrazione della cooperativa.



2\servizi di pulizia

1 Responsabile di Settore
47 addetti
di cui 14 soggetti svant.



La cooperativa ha gestito nel 2018 le pulizie in vari ambienti comunali (uffici, biblioteche, palestre) a Colico, Dorio, Dervio, Vestreno, Introzso, Sueglio, Tremenico, Bellano, Mandello del Lario, Casargo, Perledo, Pianello del Lario, Musso, Piantedo, avvalendosi della professionalità di 47 persone, supervisionate da un Responsabile di Settore e coordinate nei cantieri da vari referenti.

Presso i Poliambulatori di Oggiono lavorano 4 operatrici della cooperativa nella gestione di pulizie di ambienti delicati da sanificare.

Pulizie di piccola e media entità vengono svolte anche presso privati (condomini, notai, avvocati...) e presso Aziende come la Lario Reti Holding di Lecco e la MediaLario di Bosisio (uffici, magazzini, ambienti sterilizzati...)



3\servizi di ristorazione scolastica e aziendale

1 Responsabile di Settore

12 cuoche

12 addetti alla cucina

2 trasportatori

di cui 6 soggetti svant.



Nel 2018 sono proseguiti gli appalti di gestione delle mense scolastiche per i comuni di Colico (Scuola Infanzia Curcio e Villatico e Scuola Primaria), Piantedo (Asilo Nido, Infanzia e Primaria), Vestreno (Infanzia e Primaria), Oliveto Lario (Infanzia), Pianello del Lario (Primaria), la Scuola Privata di Bellano (Sez. Primavera, Infanzia); la Scuola dell'Infanzia e Primaria di Gera Lario.

Altro punto forte della cooperativa è rappresentato dal Centro Cottura presso la Ditta Galperti s.p.a. di Gera Lario, dove il lavoro di 4 cuoche garantisce la preparazione di pasti per circa 130 operai della Galperti e di altre ditte dislocate sul territorio di Colico e Piantedo e la consegna dei pasti alla Scuola Primaria di Colico.

Nel settore della Ristorazione lavorano complessivamente 27 persone tra cuochi, addetti alla cucina e trasportatori.

Nell'ambito della convenzione con il comune di Colico, si preparano anche una decina di pasti per persone bisognose segnalate dai Servizi Sociali comunali.



4\servizi di gestione

**BIBLIOTECHE
SPORTELLO CALDAIE
CUSTODIA SALA TICOZZI
PARCOMETRI
2 bibliotecarie
6 operatori
*di cui 3 soggetti svant.***

Rappresentano una gamma di servizi, distribuiti sul territorio della provincia, di utilità per il pubblico gestiti ormai da alcuni anni dalla cooperativa.

Nel 2018 la Cooperativa ha proseguito la gestione anche dei parcometri di Dervio e Varenna, coinvolgendo 3 persone sull'intera settimana.



5\servizi industriali

1 Responsabile generale
5 responsabili di settore
36 operai
5 tirocinanti con svantaggio
di cui 22 soggetti svant.

Il settore produttivo industriale della cooperativa rappresenta un'evoluzione verso una realtà imprenditoriale con sfondo sociale (impresa sociale) in quanto, pur seguendo tutti i principi per essere competitivi sul mercato, non persegue fini speculativi ed al suo interno sono presenti vari soggetti iscritti alle categorie protette oppure in carico a Servizi Specialistici (22 persone).

Gli operai sono distribuiti nei vari settori con competenze e responsabilità differenti; svolgono attività di produzione di elettrovalvole, sbavature ed assemblaggio di vari tipi di componenti metallici ed elettronici.



“Tempo al tempo, ogni cosa a suo tempo”

Annalisa



“Mi chiamo Annalisa e sono di origini lodigiane, ho vissuto a Lodi con la mia famiglia fino ai 24 anni, ho due splendidi figli (ora grandi!) ai quali sono molto legata.

La vita con me è stata molto dura, per vari problemi fisici, ma anche per relazioni difficili che ho instaurato negli anni. C'è stato un periodo in cui mi sono sentita “persa e senza meta”!

Una mia carissima amica mi ha indirizzato verso un servizio specialistico che mi ha aiutato ad individuare una comunità terapeutica per riprendere in mano la mia vita; sono stata a Il Gabbiano per due anni.

In comunità l'assistente sociale mi ha fatto conoscere la Cooperativa Soc. Larius. La mia vita è cambiata da quando sono uscita dalla comunità e ed ho iniziato a lavorare

attraverso un tirocinio.

Ho incontrato nuove amicizie con le quali ho un ottimo rapporto e c'è rispetto reciproco.

Per ora il lavoro e la famiglia sono la mia vita!”

La dolcezza

Sara



“Vivo con la mia famiglia a Colico dal 2012, proveniente dalla Val d’Aosta, dove lavoravamo tutti insieme in un negozio di alimentari e poi di una ditta privata di pulizie.

Mi sono iscritta all’ufficio di collocamento perché volevo lavorare ed avevo bisogno di entrare in contatto con le persone; da qui mi hanno fatto conoscere la cooperativa sociale Larius. La prima esperienza in coopera-

tiva è stata nel settore industriale dove ho allacciato buoni rapporti con tutti i colleghi. Nonostante la paura che avevo per l’ansia per le cose nuove, sono riuscita a superare l’ostacolo ed ho proseguito per tre anni e più. Purtroppo si sono ripresentate “antiche” crisi d’ansia e svenimenti che mi hanno impedito di proseguire... con la cooperativa abbiamo trovato una nuova possibilità a Villa Monastero, come

addetta all’assistenza ai turisti; qui vengo in contatto con persone da tutto il mondo e sento che mi posso esprimere bene anche con i nuovi colleghi.

La situazione personale è migliorata notevolmente (non ho più avuto crisi) e mi aspetto quindi di provare nuove esperienze, sempre con la cooperativa, per scoprire nuove attitudini professionali e soddisfare le mie aspettative.”

Il sole splendeva mentre Bellina passeggiava sulla spiaggia in riva al mare. Era a piedi nudi ed erano bagnati, ma non dell'acqua del mare bensì da cioccolato, il profumo intenso ed il calore delle onde le scaldavano il cuore. Una leggera brezza di zucchero a velo le accarezzava i capelli, mentre si scorgevano isole di budino. Continuando a camminare, raggiunse le rocce biscottate di una montagna, che sulla vetta aveva una spruzzata di panna, al posto della neve..... Le foglie di affascinanti felci, che sono le piante più antiche del bosco, erano di salame al cioccolato.....

All'improvviso uscì da una grotta un buffo personaggio; Bellina quando lo vide rimase sorpresa. Era gommoso, con braccia e gambe corte, testa e pancia rotonda.... Spaventata la dolce Bellina cominciò a correre, inciampò e comparve davanti a sé un invitante tiramisù.... raggiunse la spiaggia e vide un bellissimo principe ... lo sguardo intenso che si scambiarono fece nascere un appassionante bacio d'amore.

Bellina si risvegliò proprio in quel momento e percepì che era solo un sogno, ma comprese il vero significato della dolcezza. Sentimento d'intima felicità misto a tenerezza, che senti nel cuore, con le emozioni che ti fa provare l'amore.

Per vivere

Ansia, timori e angoscia penetrano nella mente dalla pungente paura di chi ti è accanto.

Speranza, quell'emozione che scavalca i confini della vita.

Senti nel cuore un meraviglioso risveglio che si apre di gioia infinita.

Il sogno e desiderio chi lo sa se si realizzerà ma la vita serena ti sorriderà.

6\servizi turistici

TUTTO L'ANNO, CON AUMENTO ADDETTI PER IL PERIODO ESTIVO

18 addetti

4 tirocinanti

di cui 10 soggetti svant.

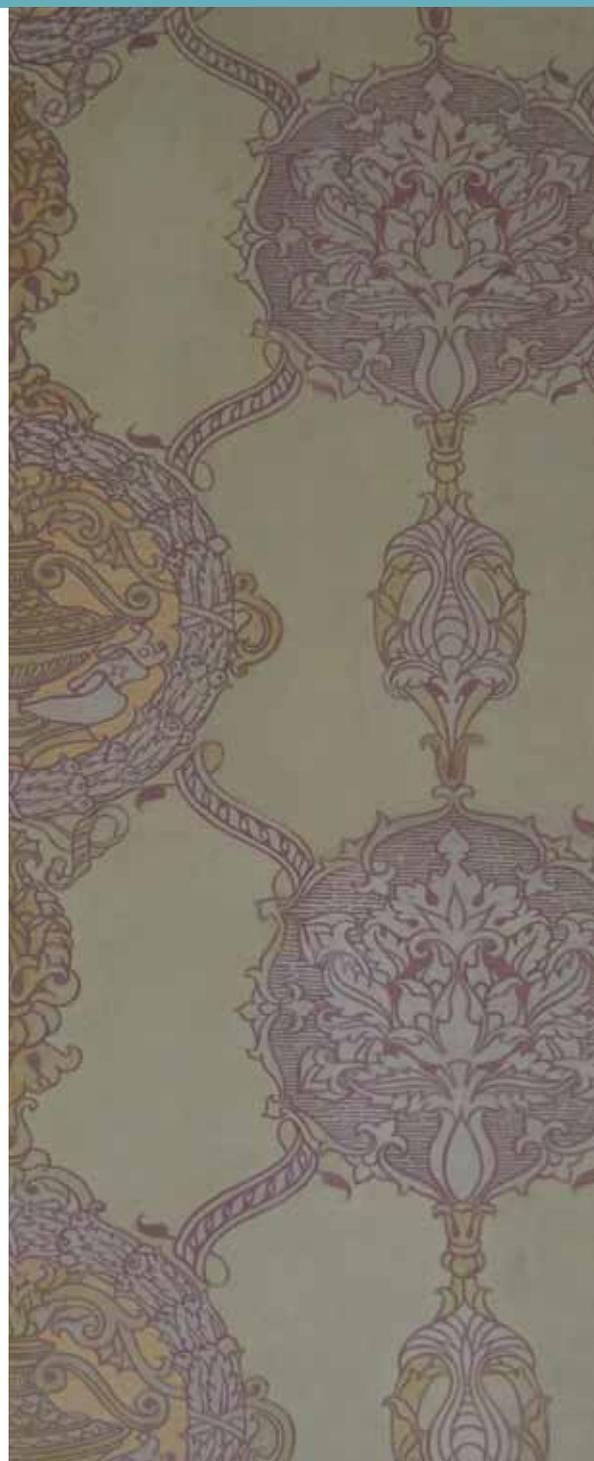
Da alcuni anni la cooperativa gestisce tre appalti stagionali situati in Varenna (aperti nel periodo da marzo ad ottobre), aperto tutto l'anno ma con un'attività concentrata nel periodo da marzo a ottobre.

A Villa Monastero, Casa museo di proprietà dell'Istituzione Villa Monastero della Provincia di Lecco, la cooperativa ha offerto lavoro a 18 persone con mansioni di custode, addetti alla biglietteria, addetti all'assistenza ai turisti, addetti alle pulizie dei saloni e delle camere, baristi.

In questi settori sono stati ridefiniti i contratti stagionali per alcuni soggetti che hanno dimostrato professionalità e competenza nel settore turistico (a contatto con molti turisti stranieri); alcuni di loro sono soggetti svantaggiati che non hanno ricercato altro lavoro durante il periodo invernale, nella speranza che potessimo riprenderli, visto il buon rapporto costruito negli anni.

Villa Monastero è un luogo adatto a svolgere esperienze di tirocinio riabilitativo - risocializzante o assunzioni per soggetti svantaggiati, i quali, manifestando difficoltà ad inserirsi nel mondo del lavoro tradizionale, entrano in contatto a Varenna con uno spazio accogliente e "vitale". Qui le persone vengono affiancate ad altre al fine di imparare un "mestiere" e vivere un'esperienza a contatto con la natura e le persone (esperienza ancor più arricchente per la presenza di turisti stranieri!); che le aiuta a risolvere problematiche molto complesse come quelle legate alla depressione ed al disagio psichico in generale.

Presso Villa Monastero è stato rafforzato il servizio di catering, grazie alla collaborazione di un pasticcere della zona (Massimiliano).



7\ agricoltura sociale

1 Coordinatore di progetto

Nel marzo 2018 la Cooperativa Larius ha ottenuto dalla Provincia di Lecco la gestione del Compendio di Fuentes, una struttura ricettiva (agriturismo e 34 ettari di terreno) a Colico, da tre anni in stato di abbandono.

La posizione del Compendio e la sua vicinanza ad una “zona umida” di pregio sono insieme potenziale e criticità. La ricca e diversificata vegetazione conferisce a questi ambienti la capacità di assimilare nutrienti come potassio e azoto; le zone umide rappresentano, a livello mondiale, una delle tipologie di habitat più importanti per la conservazione della biodiversità; si può spaziare tra molte attività, tra cui in particolare il birdwatching, sul fronte educativo e culturale.

La riqualificazione architettonica necessaria ha indotto Larius ad immaginare un progetto strutturato che ha ricevuto l'ok di Fondazione Cariplo, con un contributo di 390k euro in tre anni.

Il progetto “OPEN-Fuentes” mira a diventare una risorsa agricola e produttiva per la Cooperativa, ma al tempo stesso un Bene aperto alla comunità. Da segnalarsi, in rete con il partner FabLab Sondrio, la sperimentazione presso il compendio di nuove prassi produttive smart e la connessione, su questo tema, con le scuole del territorio per la promozione del coding e della didattica sulle STEM.



TERRITORIO DI RIFERIMENTO

La Cooperativa Sociale Larius prosegue le proprie attività nei paesi ubicati nell'Alto Lario, riviera di Lecco, garantendo i rapporti strutturatisi negli anni con persone, enti, servizi, dislocati nelle altre provincie adiacenti di Como e Sondrio.

La morfologia del territorio e l'ubicazione dei vari settori di lavoro in ambienti distanti tra loro non favorisce uno spostamento veloce e senza complicazioni; di conseguenza nella scelta delle persone da inserire nei vari settori gestiti dalla cooperativa, si privilegia l'appartenenza ed il legame dei lavoratori al loro luogo di residenza, soprattutto per i "soggetti svantaggiati".

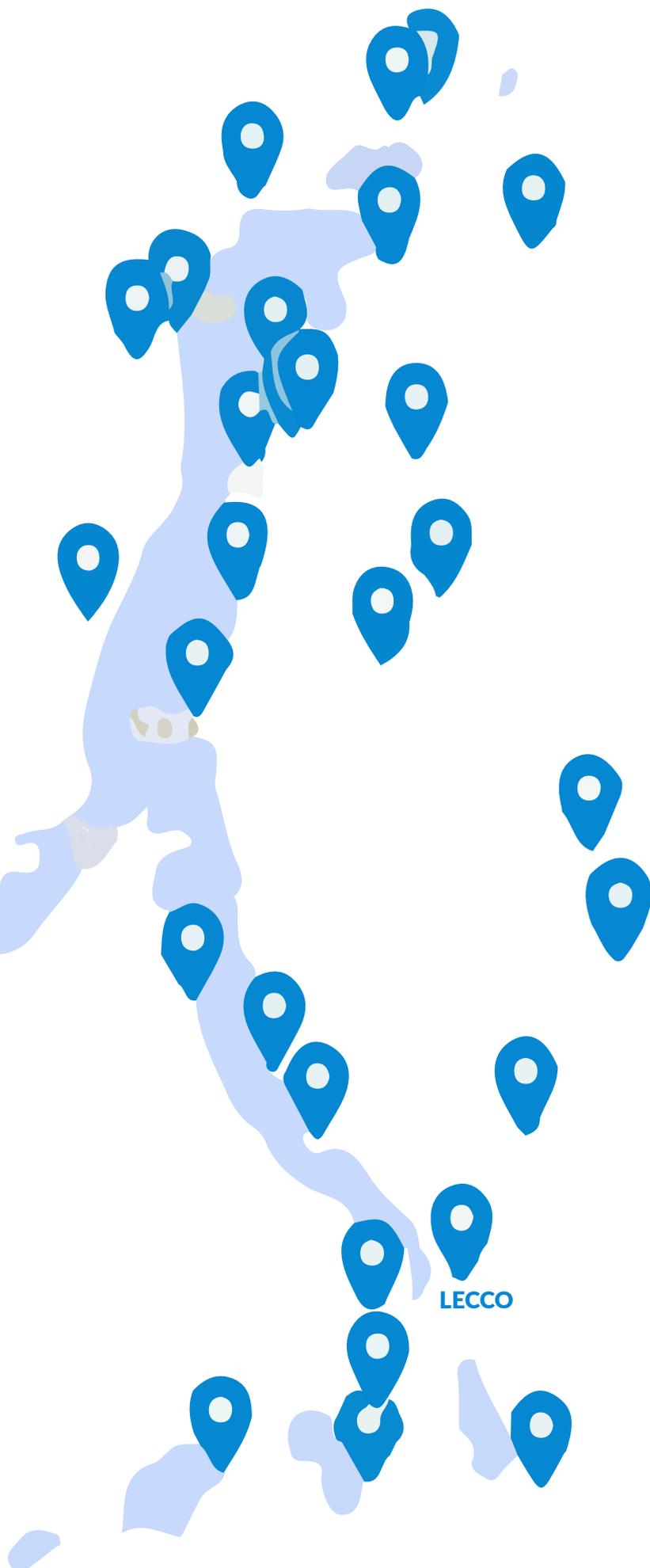
Dal 2012 la cooperativa ha ampliato il suo raggio d'azione anche nella zona della Brianza, su contratto stipulato con il consorzio Consolida, per la gestione di pulizie all'interno di ambienti sanitari (Oggiono e Garbagnate), favorendo l'assunzione di tre persone ed un tirocinio di un'altra persona, tutte del lecchese. Nel settore attivato dal 2011 relativo all'assemblaggio di minuteria metallica nella zona industriale di Colico, la cooperativa ha ampliato la lavorazione conto terzi e dal 2012 ha dato la possibilità a più soggetti svantaggiati e normodotati di lavorare.

Nel 2015 nuove attività hanno portato la cooperativa a lavorare anche a Lecco con le Pulizie della Lario Reti Holding.

Nel 2016 le attività si sono riconfermate senza grossi cambiamenti, sottolineando il fatto che l'interesse della Cooperativa rimane concentrato certamente sul territorio del lecchese, proprio per offrire valide risposte di inclusione sociale di soggetti svantaggiati del territorio.

Nel 2017 si sono presentate occasioni lavorative afferenti al territorio del lago di Como, nei comuni di Gera Lario e Gravedona, dimostrando le competenze della cooperativa nella gestione della refezione scolastica e manifestando in tal senso l'intenzione di allargare gli orizzonti al di fuori della specifica provincia di Lecco.

Nel 2018 è partita l'esperienza di gestione del Compendio Fuentes, destinata all'agricoltura sociale.



MISSIONE

La cooperativa LARIUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali: Lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

La cooperativa, nell'anno in corso, ha deciso di attuare le sue finalità istituzionali attraverso:

1. Svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali e di servizi, intende realizzare l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, le quali devono costituire almeno il 30% dei lavoratori della cooperativa.
2. Perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini.
3. Cooperazione attiva, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali ed organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale ed internazionale.
4. Coinvolgimento delle risorse vive della comunità, dei volontari e di enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo, grazie anche all'apporto dei soci lavoratori, l'autogestione responsabile dell'impresa.

In riferimento alle finalità istituzionali sopra elencate, la cooperativa si propone quindi di svolgere attività produttive che determinano l'integrazione nella vita attiva e nel mondo del lavoro di persone svantaggiate.

In base all'art. 4 della L. 381/91 sono considerati soggetti svantaggiati le persone appartenenti alle seguenti categorie: gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex degenti di istituti psichiatrici, i soggetti in trattamento psichiatrico, i tossicodipendenti, gli alcolisti, i minori in età lavorativa in situazione di difficoltà familiare, i condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione.

Le attività lavorative svolte dalla cooperativa per raggiungere i suoi fini istituzionali sono le seguenti:

1. Pulizie ambienti: pulizie ordinarie e straordinarie presso Amministrazioni Pubbliche (Uffici comunali, palestre, biblioteche, centri diurni per anziani) e presso privati (Uffici, Studi Medici, condomini, ditte)
2. Area ristorazione: gestione mense con servizio di ristorazione scolastica (Scuole dell'Infanzia, Primarie e Secondarie) in paesi della provincia di Lecco, Sondrio e Como; gestione di un Centro Cottura per la fornitura di pasti alle aziende ed alle scuole.
3. Gestione area ecologica e smaltimento rifiuti urbani ed ingombranti.
4. Trasporto pasti per ditte e scuole del territorio.
5. Manutenzione verde: manutenzione ordinaria e straordinaria di aree verdi, pubbliche e private, cura e pulizie di parchi pubblici.
6. Gestione biblioteche.
7. Gestione biglietterie e uffici turistici.
8. Servizi di segreteria.
9. Servizi di custodia.

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità **attraverso le seguenti politiche di impresa sociale:**

1. di essere presenza attiva e significativa sul territorio, con forte volontà di sviluppare ipotesi di risposta ai nuovi bisogni emergenti, di attivare interventi di promozione delle risorse presenti in collaborazione con le famiglie ed i Servizi pubblici;
2. di essere partner attivo nella costruzione della rete nel territorio con il volontariato, le realtà consortili con il Terzo Settore e gli Enti Pubblici;
3. porre al centro di strategie, progetti e linee di intervento la persona, tutelandone l'autonomia, le capacità e le risorse individuali;
4. promuovere e stimolare la partecipazione attiva dei soci lavoratori mediante la condivisione di responsabilità nella gestione di attività così come nei momenti decisionali e di attivazione di nuove strategie di intervento all'interno della cooperativa stessa e del territorio.

La cooperativa nel perseguimento della missione **per il proprio agire si ispira ai seguenti valori:**

1. l'utilità sociale è il valore intorno al quale è sta-

ta costruita la Cooperativa. Significa lavorare senza avere come scopo il lucro e con l'intento di raggiungere un obiettivo realizzabile: l'effettivo inserimento lavorativo e sociale che porti vantaggi ed una miglior qualità di vita a tutti coloro che gravitano intorno alla cooperativa;

2. l'attenzione alla persona è intesa come attenzione al singolo e condivisione dei suoi bisogni; in particolare le persone a cui rivolgiamo maggiore attenzione sono i "soggetti svantaggiati";

3. la cooperativa tende alla qualità delle attività svolte ed alla professionalità di tutti coloro che lavorano nell'organizzazione offrendo anche corsi di formazione interni ne raggiungimento dell'utilità sociale della cooperativa, richiamando l'attenzione degli operatori al lavoro basato sulla condivisione forte della missione;

4. favorire e sviluppare relazioni tra soggetti con esperienze e professionalità diverse per la costruzione di un tessuto sociale ricco di partecipazione e corresponsabilità sociale.

STORIA

La Larius è una cooperativa sociale di produzione e lavoro di tipo B, **nata nel 1998 a Colico** sotto la spinta di alcuni soggetti istituzionali e del mondo del volontariato che avevano evidenziato la necessità di avere sul territorio dell'Alto Lario una forma di impresa che potesse offrire opportunità di lavoro anche a persone in condizioni di disagio sociale conosciute dai Servizi Territoriali e segnalate anche dai cittadini. La cooperativa ha sempre privilegiato i rapporti con gli Enti Locali, sottolineando l'importanza del concetto di "rete dell'inserimento lavorativo", cioè dell'esistenza di una pluralità di soggetti che su un territorio si impegnano nella realizzazione di progetti d'integrazione lavorativa ed inclusione sociale di soggetti svantaggiati

Inizialmente le attività era concentrate sulle pulizie di alcuni ambienti pubblici del comune di Colico e sulla gestione delle mense di Colico. Nel tempo si sono aperte nuove prospettive occupazionali, ottenendo da vari comuni la gestione di attività interne al loro territorio: attualmente sono stipulate convenzioni con il comune di Colico, Dervio, Vestreno, Tremenico, Introzzo, Bellano, Mandello, Unione dei Comuni della Valvarrone, Unione dei Comuni del Bregagno (CO), Musso (CO), Piantedo (SO), Pianello del Lario (CO), Provincia di Lecco.

Negli anni si sono rafforzati anche i rapporti con il territorio attraverso incontri di conoscenza con le Amministrazioni comunali della Riviera del lago di Como, sponda di Lecco, con le Assistenti Sociali dei Comuni per analizzare insieme le situazioni segnalate; si sono rafforzati i rapporti con alcune realtà del volontariato (Caritas, Comunità Il Gabbiano) e soprattutto sono aumentati i rapporti con i Servizi Specialistici del Distretto di Bellano (Centro Psico Sociale, Servizio Disabili, Servizio Collocamento obbligatorio ...).

Le segnalazioni di situazioni di disagio provengono da tutto il Distretto di Bellano e da fuori Provincia (Como, Sondrio), per cui è indispensabile lavorare in rete per meglio definire lo spazio migliore ove collocare le persone.

L'apertura nel 2011 di un laboratorio di assemblaggio di minuteria metallica nella zona industriale di Colico ha permesso alla cooperativa di offrire ulteriori spazi lavorativi per soggetti svantaggiati che necessitano di un ambiente più "protetto" e per coloro che sono comunque limitati nei movimenti, più di altri.

Nel 2012 la Cooperativa ha aperto un nuovo capannone, adiacente al primo, che ha ampliato l'offerta lavorativa a più soggetti svantaggiati e normodotati.

Nel 2013 è proseguito il rafforzamento delle lavorazioni industriali grazie anche ai finanziamenti ottenuti dalla Fondazione Cariplo.

Anche ad Oggiono è proseguito il lavoro di pulizie all'interno dei Poliambulatori, settore sanitario nel quale la cooperativa si sta cimentando ormai da tempo.

La cooperativa Sociale Larius prosegue ancora nella ricerca di nuovi spazi ed attività, al fine di rispondere alle continue richieste di lavoro provenienti dai servizi sociali territoriali e considerando che la "crisi economica" non è conclusa e sono ancora molte sono le famiglie in difficoltà economica che fanno richiesta di lavoro presso di noi.

Nel 2015 sono state attivati nuovi servizi di pulizie presso la Lario Reti Holding di Lecco ed il servizio di affiancamento alla cuoca presso la mensa scolastica cdi Sorico, oltre che la gestione del bar interno a Villa Monastero ed il servizio di catering.

Nel 2016 l'acquisizione del Compendio Fuentes di Colico ha definito un nuovo ambito d'azione per la cooperativa nel settore agriturismo.

Nel 2017 si è ampliato il settore industriale con un nuovo settore specifico di assemblaggio e cablaggio di componentistica elettrica (GGT Giovenzana di Santa Maria Hoé). Inoltre si sono aggiunte la gestione di una nuova mensa scolastica (Gera Lario) e il refettorio di Gravedona.

Nel 2018 la Cooperativa ha raffinato la propria organizzazione inserendo in organico la figura del Proget-

tista/Designer per meglio adeguarci ai cambiamenti continui nella gestione dei Bandi e dell'organizzazione interna dei vari settori specifici della cooperativa. L'incremento della produzione industriale ci ha permesso di fare ulteriori assunzioni di soggetti svantaggiati e operai più professionali dedicati ad mansioni particolari.

A livello provinciale la Cooperativa si è adoperata nella riflessione con le altre cooperative di tipo B e negli spazi di Federsolidarietà, sull'art. 14 della L. 276/03 per rispondere al meglio all'inserimento strutturato di soggetti svantaggiati nelle cooperative, in accordo con le aziende.

02

AMMINISTRATORI E REVISORI

FEDERICO DE ANGELIS

Presidente

(residente a OLGiate MOLGORA)

CRISTINA CONCA

Vice Presidente

(residente a DERVIO)

ADRIANA GARDENGHI

componente

(residente a COLICO)

EZIO MOIOLI

componente

(residente a DERVIO)

MONICA DE STEFANI

componente

(residente a DUBINO)

NICOLA FUSATO

componente

(residente a ROVAGNATE)

ROBERTA COSTANZA TENCA

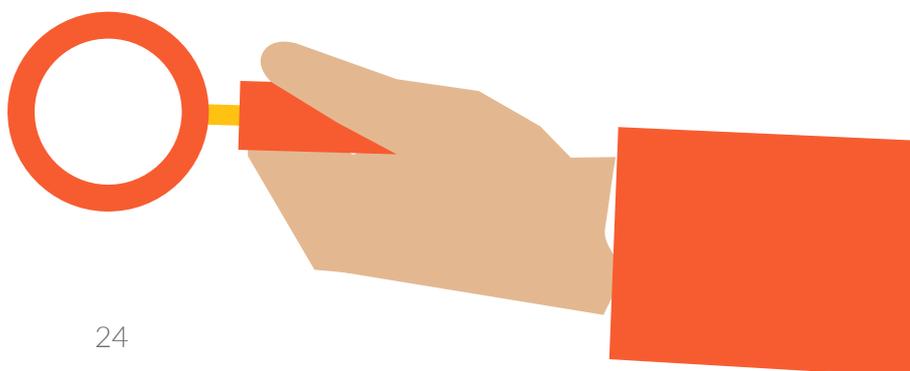
componente

(residente a COLICO)

Revisori contabili/società di revisione

BDO ITALIA SPA

con scadenza dell'incarico fino all'approvazione del
Bilancio d'Esercizio che verrà chiuso il 31.12.2020

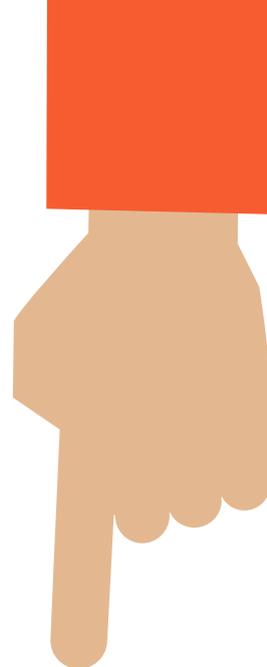


STRUTTURA DI GOVERNO

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Il CdA della cooperativa LARIUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE nell'anno 2018 si è riunito 9 volte e la partecipazione media è stata del 100%

Per quanto riguarda l'assemblea, invece, il tema della partecipazione degli ultimi 3 anni è meglio visualizzato dalla tabella sottostante:



2016

partecipazione

62%

deleghe

4%

ODG: Approvazione Bilancio Consuntivo 2015. Approvazione Bilancio Sociale 2015. Ratifica nomina consigliere. Varie ed eventuali.

2017

partecipazione

59%

deleghe

10%

ODG: Approvazione Bilancio Consuntivo 2016. Approvazione Bilancio Sociale 2016. Nuove cariche. Varie ed eventuali.

2018

partecipazione

72%

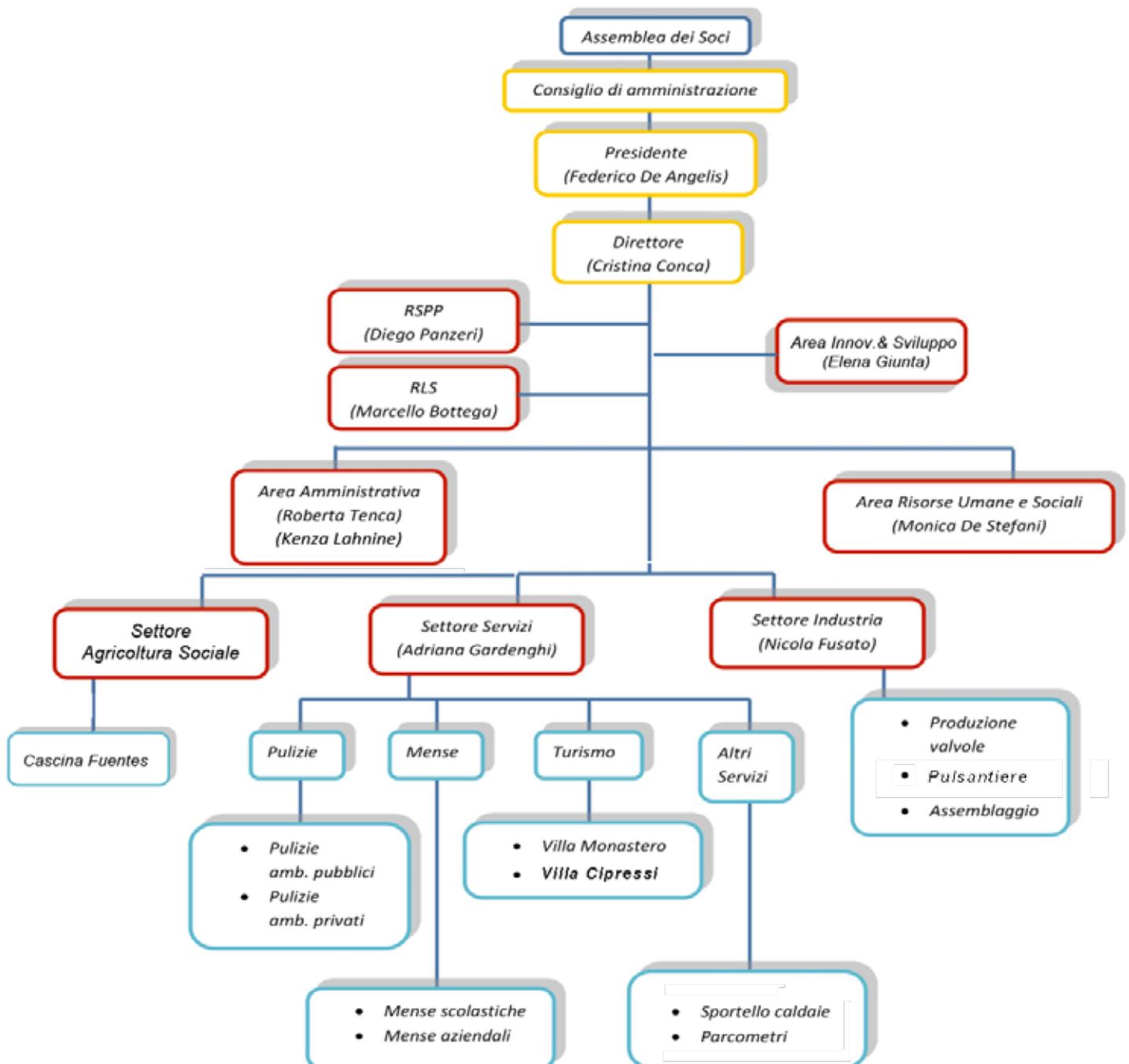
deleghe

10%

ODG: Approvazione Bilancio Consuntivo 2017. Approvazione Bilancio Sociale 2017. Nuove cariche. Varie ed eventuali.

PROCESSI DECISIONALI E DI CONTROLLO

La struttura organizzativa della cooperativa al 31/12/2018 è la seguente:



STRATEGIE E OBIETTIVI

	strategia	obiettivi operativi
Struttura organizzativa	Definizione degli obiettivi di area Controllo del raggiungimento degli obiettivi	Miglioramento dell'organizzazione aziendale
I soci e le modalità di partecipazione	Sviluppo del senso di appartenenza attraverso incontri specifici	Allargamento della base sociale
Ambiti di attività	Promozione di nuove sinergie con Enti Pubblici e Privati	Individuazione di nuove aree di attività
L'integrazione con il territorio	Intensificazione dei rapporti con le altre realtà del territorio e collaborazione con le cooperative sociali per migliorare l'intervento generale nei confronti dei soggetti svantaggiati	Partecipazione attiva alla definizione di progetti comunali e zonali di supporto alle fasce deboli della popolazione
La produzione ,le caratteristiche e la gestione dei servizi	Attività di formazione Implementazione sistema Qualità	Raggiungimento di una maggiore qualità dei servizi erogati.
Il mercato	Sviluppo attività di marketing Marketing sociale	Aumentare la presenza della cooperativa nel territorio dell'Alto Lario
I bisogni	Formazione e incontri/colloqui specifici	Sensibilizzazione degli operatori rispetto alla Mission della cooperativa
La rete	Partecipazione alle assemblee Affidamento commesse	Maggior collaborazione con le Cooperative aderenti a Consolida ed a Confcooperative
La pianificazione economico-finanziaria	Implementazione di una più efficace contabilità analitica ed un più funzionale controllo di gestione	Miglioramento della budgetizzazione dei servizi e miglioramento dell'allocazione dei costi indiretti

03

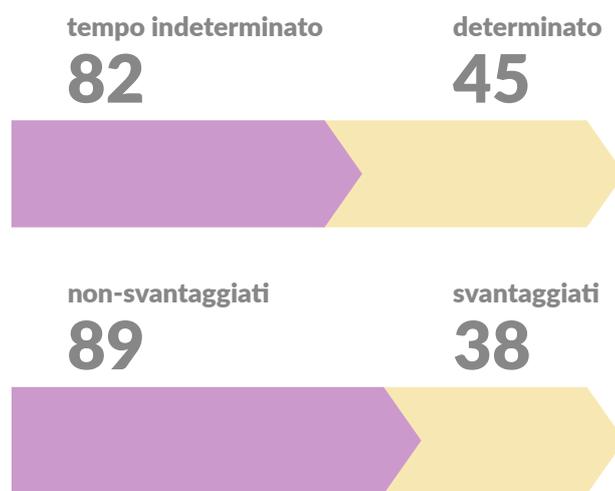
LAVORATORI

Il totale dei lavoratori è:
127

Alla data del 31 dicembre 2018 la forza lavoro della cooperativa Larius è pari a 127 tra soci lavoratori, non soci e alcuni interinali.

Permane una presenza alta di donna in tutti i settori, sia per il fatto che le attività dalla cooperativa sono legate prevalentemente alla gestione di pulizie e mense scolastiche, sia per il fatto che gran parte dell'attività industriale "richiede" capacità di lavorare su componenti meccaniche minute adatte ad una manualità femminile.

Dei 127 dipendenti, 38 sono soggetti svantaggiati, inseriti in tutti i settori della cooperativa, ma maggiormente concentrati nel settore industriale, in quanto ambito delineato con orari precisi ed alcune attività non complesse che possono essere svolte da persone con varie tipologie di invalidità e patologie.



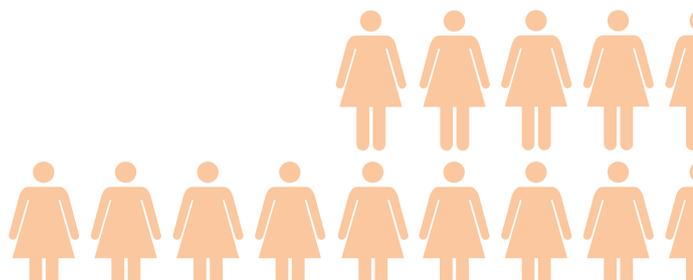
lavoratori svantaggiati sul totale

42,70% *

INSERIMENTI LAVORATIVI

L'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati è l'aspetto principale che denota la nascita e sviluppo di una cooperativa sociale come la LARIUS; questo si realizza con la progettazione di percorsi personalizzati e finalizzati all'acquisizione di capacità ed attitudini lavorative nei confronti di persone svantaggiate, così come definite dalla legge 381/91, dalla legge 68/1999.

*livello superiore a quanto previsto dalla legge (30%)





8 soci uomini



32 non-soci uomini



23 soci donne



64 non-soci donne

Si tratta, a titolo di esempio, di persone che soffrono di svantaggio fisico, psichico o sociale, che limita le loro possibilità di inserimento (o di reinserimento) nel mondo del lavoro, quali disabili fisici, psichici, ex tossicodipendenti, ex carcerati, persone in possesso di un documento che certifichi il loro stato di svantaggio ai sensi delle leggi vigenti, rilasciato dagli organismi competenti o che siano comunque in carico, per la loro situazione sociale, ad un Ente Pubblico (ASL, Servizio Sociale Adulti del Ministero di Grazia e Giustizia, CPS, SERT, ecc.).

La Coop. Soc. Larius ha al suo interno un'Assistente Sociale che collabora con diversi Enti del territorio della provincia di Lecco, Sondrio e Como per la definizione di Progetti Personalizzati di inserimento lavorativo, coinvolgendo diversi attori, interni ed esterni alla cooperativa stessa:

TIPOLOGIE DI SVANTAGGIO su 38 persone

invalidi fisici, psichici e sensoriali

35

pazienti psichiatrici ed ex degenti in istituti psichiatrici

2

tossicodipendenti

1

FASI	AZIONI
Selezione	Presentazione del caso da parte del Servizio inviante
Colloqui conoscitivi e di approfondimento	Conoscenza ed Approfondimento della situazione generale della persona inviata con colloqui anche con la famiglia
Presentazione della situazione al gruppo di lavoro interno alla cooperativa	Condivisione ed analisi del profilo del lavoratore ed individuazione di possibili mansioni e contesti, interni alla cooperativa, in cui impiegare il lavoratore.
Inserimento del soggetto svantaggiato in cooperativa	Stesura di un Progetto Personalizzato di Inserimento Lavorativo, condiviso dai soggetti coinvolti. Tale PPI prevede: obiettivi, metodologia e finalità.
Svolgimento del lavoro	Inserimento della persona nella squadra di lavoro, affiancata ad un operatore di riferimento. Declinazione di ruoli, compiti, responsabilità.
Monitoraggio del percorso	Monitoraggio del percorso che la persona sta svolgendo in cooperativa, sia dal punto di vista lavorativo, che delle relazioni e delle autonomie personali in un contesto di gruppo.



TIROCINI

A gennaio 2018 erano presenti in cooperativa 44 soggetti svantaggiati provenienti dal Collocamento Mirato e dal Servizio Mestieri, inseriti nei vari settori di produzione e servizi, dislocati in tutto il territorio delle provincie di Lecco, Sondrio e Como.

Nel corso dell'anno sono state assunte 6 nuove persone iscritte al Collocamento Mirato; 12 persone sono invece fuoriuscite dal percorso della cooperativa per termine del contratto, per conclusione del contratto ove erano collocate ed altre per aver trovato alternative.

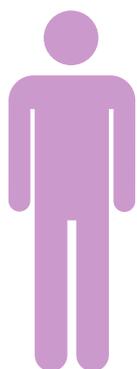
Alla data del 31.12.2018 erano presenti in cooperativa 38 persone con svantaggio; l'obiettivo che ci si prefigge è quello di migliorare le loro competenze tecnico professionali, le condizioni socio - relazionali, la condizione socio educativa dove necessario e migliorare l'autonomia fisica e psichica. Il contatto che sussiste con i Servizi invianti rappresenta un valido supporto per la gestione delle situazioni più complesse, che necessitano a volte l'intervento di figure specialistiche.

All'inizio dell'anno erano attivi 9 tirocini formativi e di orientamento per soggetti svantaggiati; nel corso dell'anno ne sono stati attivati altri 5 definiti con il Collocamento Mirato ed i vari Servizi che hanno in carico situazioni "fragili".

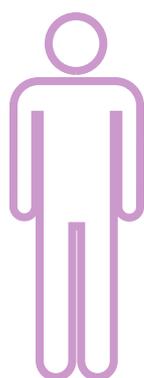
I tirocini sono stati affiancati dai loro tutor, i quali, avendo esperienza tecnica specifica, hanno offerto indicazioni specifiche ed hanno monitorato costantemente i progressi formativi dei tirocinanti e la loro acquisizione di abilità necessarie a svolgere con completezza il lavoro assegnato.

Al 31.12.2018 erano ancora attivi 9 tirocini.

	Sogg svantaggiati al 01.01.2018	Ingressi	Uscite	Sogg. Svantaggiati al 31.12.2018
Persone assunte con contratto	44	6	12	38
Tirocinanti	9	5	5	9



31 soci lavoratori



8 soci volontari

INDAGINE SUL BENESSERE DEI LAVORATORI

La cooperativa Larius, sull'anno 2017, ha attivato uno studio che consente di dare visibilità del valore sociale che la stessa crea nei confronti della collettività in cui è inserita.

Molto spesso si sente parlare di “misurazione d’impatto”, di “valutazione degli esiti”, e per una cooperativa sociale di tipo B questo significa molte cose: da un lato verificare il raggiungimento del primario obiettivo del reinserimento lavorativo del personale svantaggiato; dall’altro quantificare l’impatto economico che questo produce. Il presente studio aiuta proprio a comprendere se l’inserimento lavorativo ha creato valore per i budget pubblici, dando per scontato che si è creato valore sociale per le persone inserite.

Si riportano a seguire i dati sul benessere dei lavoratori svantaggi della nostra cooperativa emersi dallo studio, a nostro parere più significativi.

E' prevista da parte della cooperativa una campagna di sensibilizzazione interna, tra i dipendenti, sul significato di essere soci per renderli più partecipi della gestione della stessa.

2017	N. Inseriti	Risparmio Inseriti	N. Tirocini	Risparmio tirocini	Totale	Valore per classe di svantaggio
Azienda					-€ 65.996,64	
Invalidi	46	€ 73.404,53	11	€ 18.460,70	€ 91.865,22	€ 1.611,67
Psichiatria	2	€ 4.922,04			€ 4.922,04	€ 2.461,02
Carcerati						
Dipendenze	1	€ 8.505,39			€ 8.505,39	€ 8.505,39
Minori						
Non certificati	10	€ 34.686,02			€ 34.686,02	€ 3.468,60
Tot. Risparmio					€ 73.982,02	
Tot. Soggetti inseriti					70	
Valore medio					€ 1.056,89	

Tabella 1: Genere degli intervistati

Genere	N.	%
Femmina	19	50%
Maschio	19	50%
Totale	38	100%

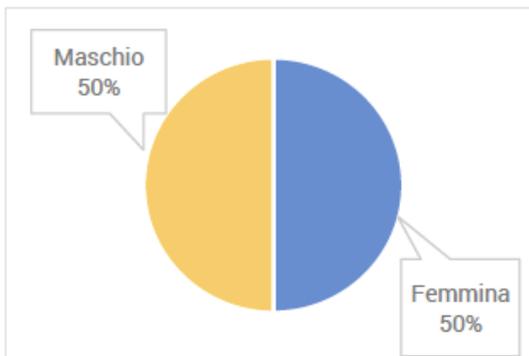


Tabella 2: Età degli intervistati

Fascia d'età	N.	%
20-29 anni	2	5%
30-39 anni	5	13%
40-49 anni	17	45%
> di 50 anni	14	37%
Totale	38	100%
età media	45,84	

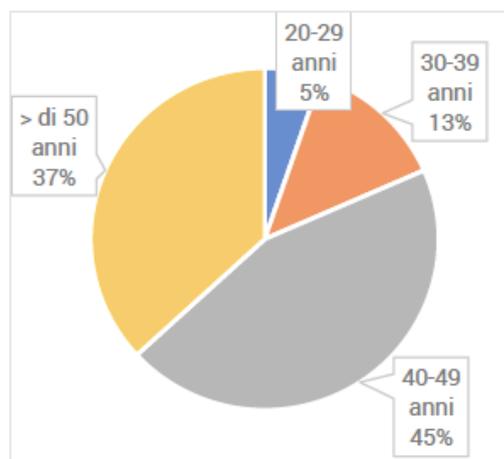


Figura 4: Quale è la sua prima fonte di reddito, cioè quale è la voce che le dà maggiori entrate economiche?

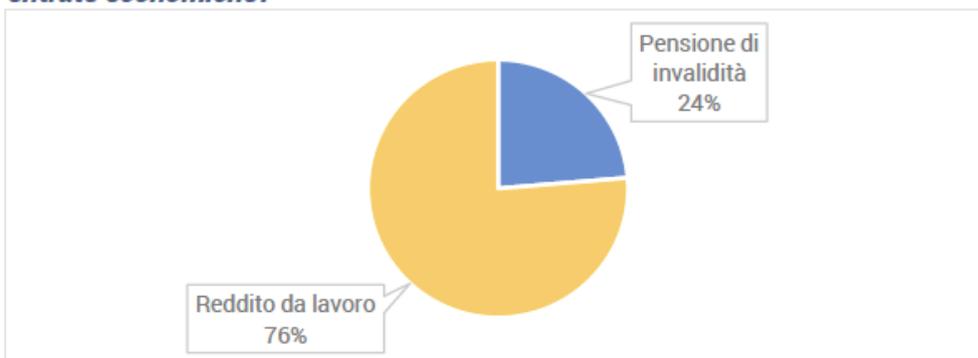


Figura 5: Come valuta la sua situazione economica attuale?

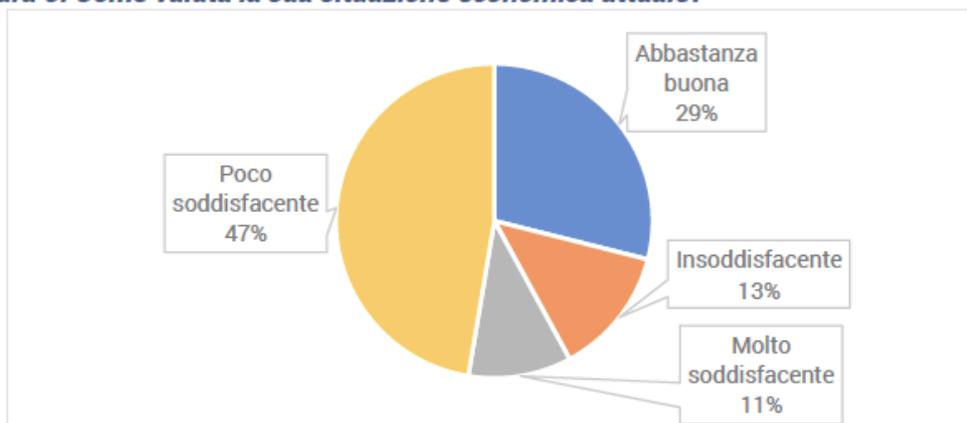
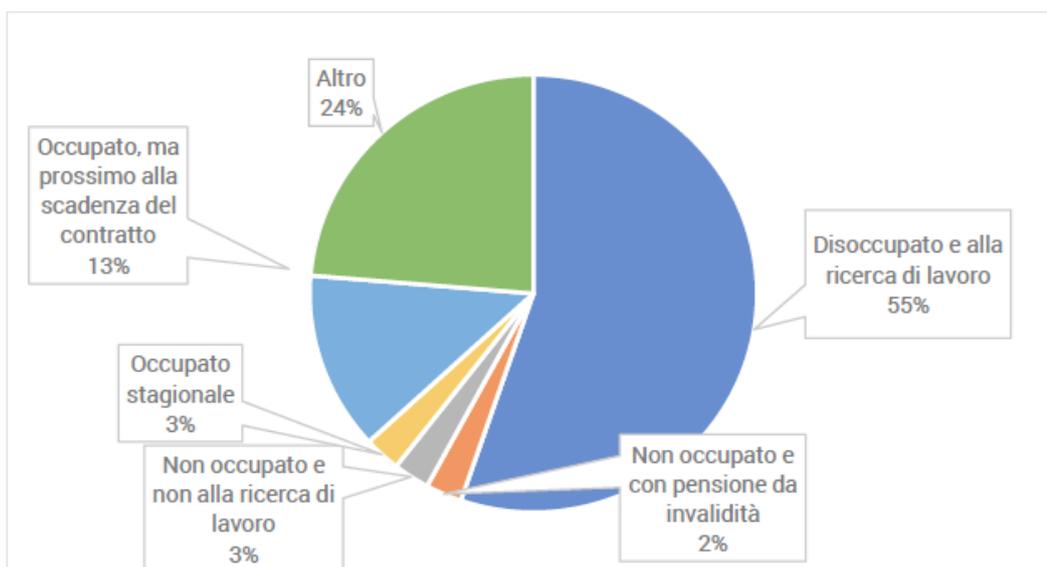
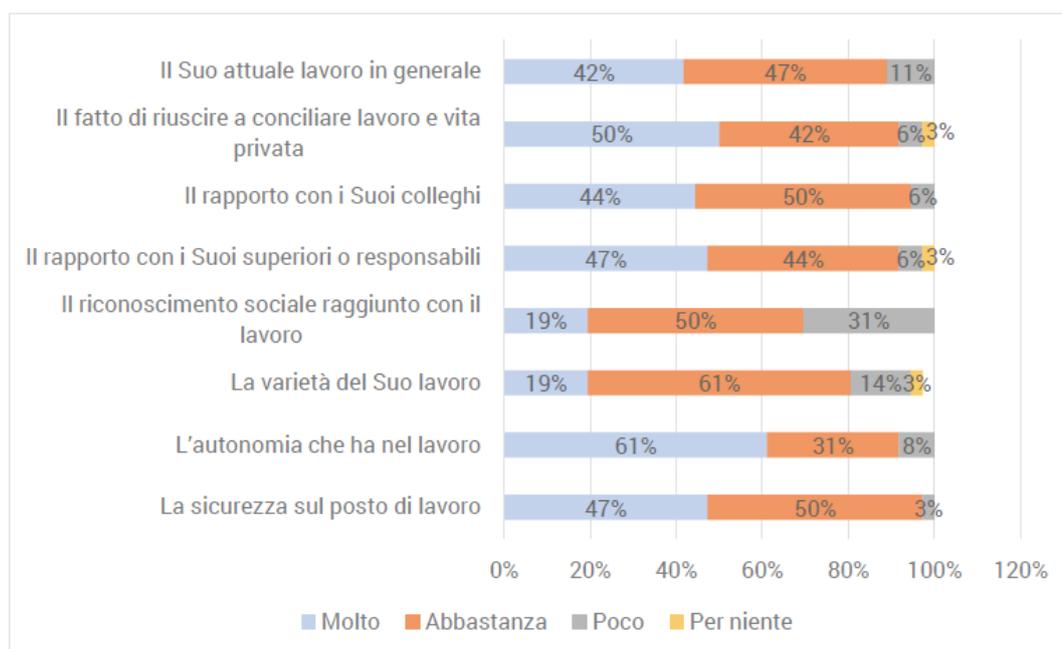


Figura 10: Prima di essere inserito in cooperativa, quale era la Sua situazione sul mercato del lavoro?



Altro: 3 occupati con borsa lavoro, 2 Comunità, 1 Non occupato per motivi di salute, 1 in aspettativa temporanea, 1 occupato.

Figura 14: Quanto è soddisfatto/a dei seguenti aspetti della sua vita lavorativa ed extralavorativa?



Tra gli intervistati, 3 affermano che la cooperativa al momento fornisce loro supporto per servizi dentistici o servizi medici specialistici.

Figura 15: Pensando alla sua esperienza nella cooperativa sociale, ritiene che le persone che lavorano in cooperativa:

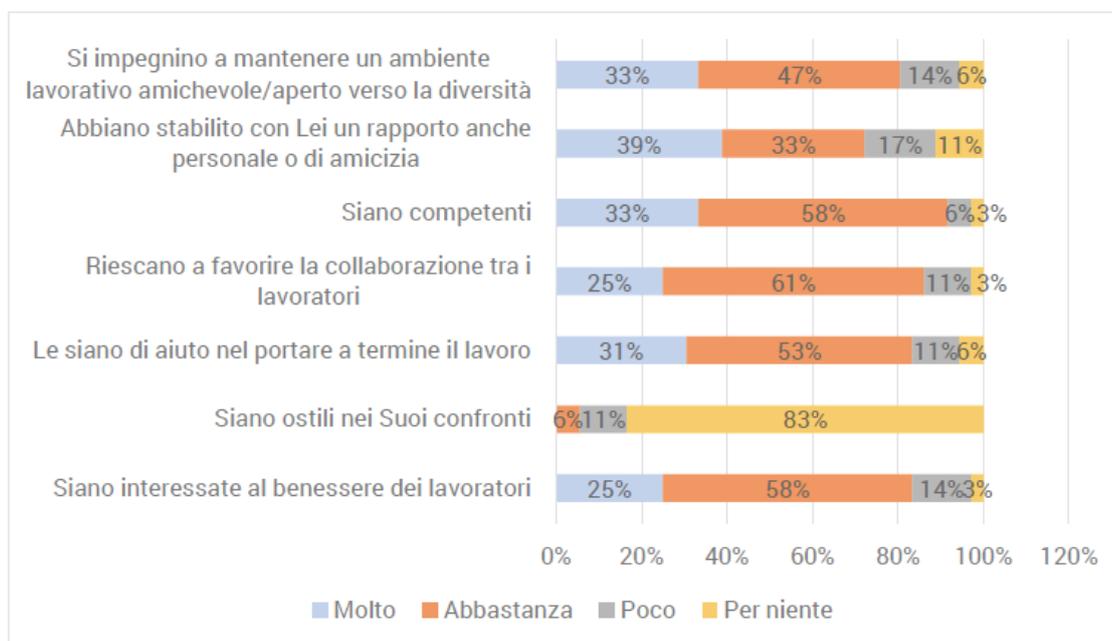


Figura 16: Se pensa al suo lavoro in cooperativa, quali delle seguenti affermazioni la rappresentano?

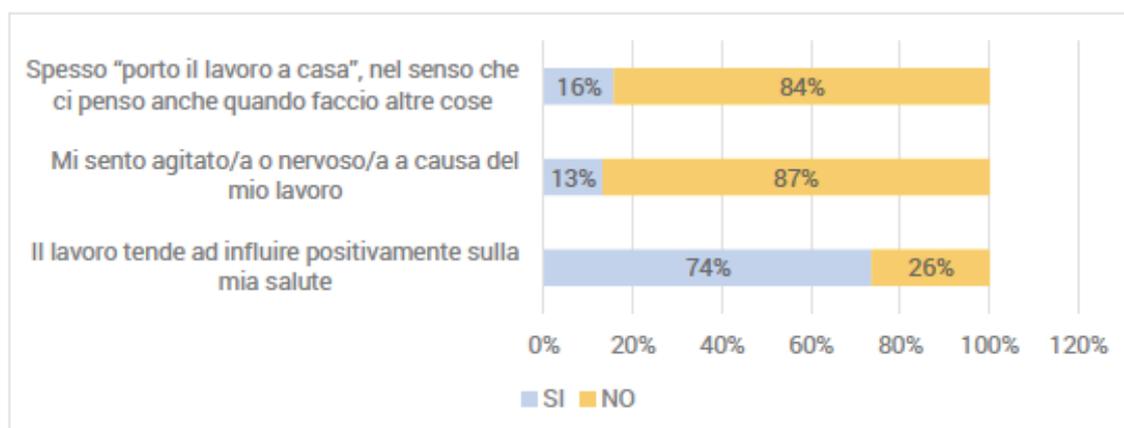


Figura 17: Secondo Lei, se non fosse stato/a inserito/a nella cooperativa, quale sarebbe oggi la Sua situazione sul mercato del lavoro?

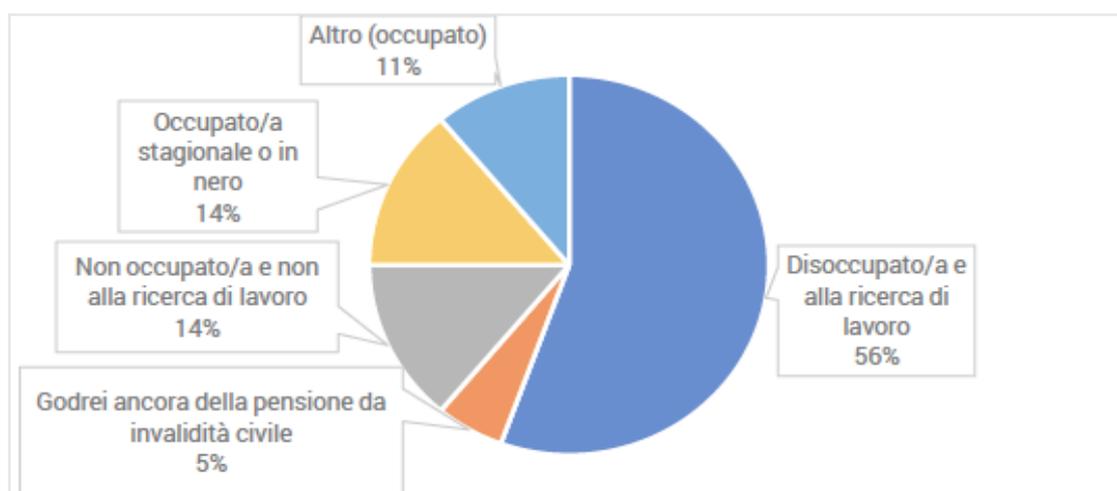


Figura 19: Quanto può dirsi complessivamente soddisfatto/a della sua esperienza in generale in cooperativa?

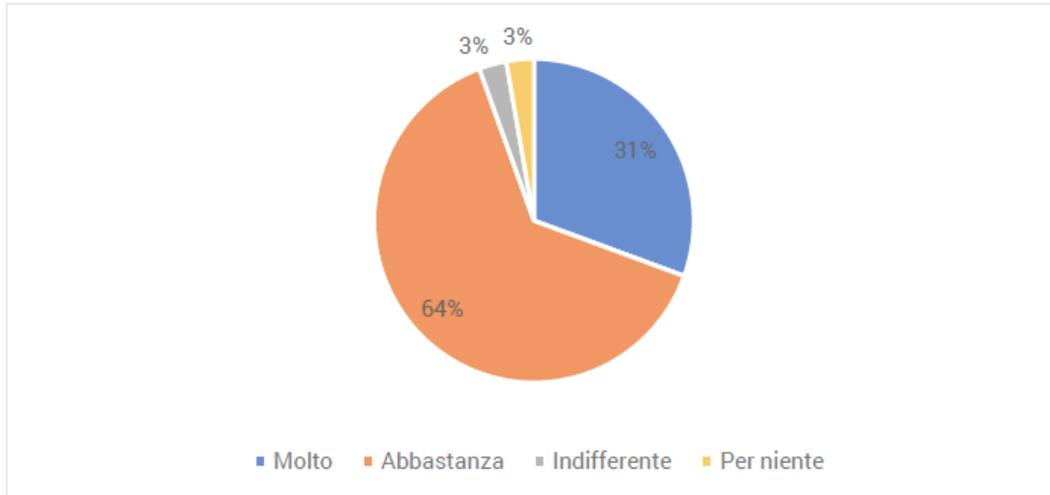
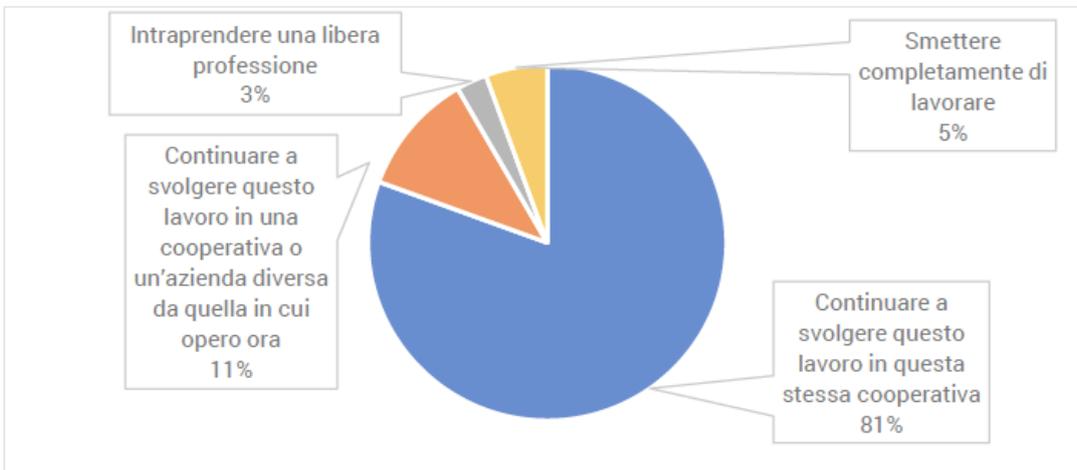


Figura 21: Se pensa al suo futuro, ha intenzione (se Le sarà possibile) di:



DIMENSIONE ECONOMICA

Come si nota dal grafico a dx, il fatturato della Larius nel 2018 deriva, come l'anno precedente, principalmente da ricavi da imprese private.

Questo risultato è stato raggiunto dalla gestione del reparto industria che oggi rappresenta il settore di maggiore sviluppo della Larius.

NUMERO E TIPOLOGIA DI CLIENTI



* con IVA

04

2016

fatturato

3.743.667 euro

*Privati e famiglie 93.698 / Imprese private 2.637.715
Consorzio 198.817
Enti pubblici e aziende sanitarie 817.433*

2017

fatturato

3.531.763 euro

*Privati e famiglie 102.437 / Imprese private 2.304.760
Consorzio 203.467
Enti pubblici e aziende sanitarie 921.099*

2018

fatturato

4.374.713 euro

*Privati e famiglie 104.879 / Imprese private 3.011.045
Consorzio 222.287
Enti pubblici e aziende sanitarie 1.038.502*

DISTRIBUZIONE VALORE AGGIUNTO

Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

	2016		2017		2018	
organizzazione impresa						
utile di esercizio	€	11.650,00	€	1.864,00	€	96.416,00
enti pubblici						
imposte correnti	€	1.242,00	€	1.606,00	€	2.853,00
lavoratori						
salari e stipendi	€	1.849.918,00	€	1.725.239,00	€	1.904.750,00
oneri sociali	€	257.811,00	€	224.844,00	€	278.261,00
trattamento di fine rapporto	€	114.884,00	€	107.060,00	€	119.942,00
<i>totali</i>	€	2.222.613,00	€	2.057.143,00	€	2.302.953,00
TOT	€	2.235.505,00	€	2.060.613,00	€	2.402.222,00
ammortamenti e accantonamenti	€	110.630,00	€	110.835,00	€	95.366,00
fornitori di beni da economie esterne	€	1.369.712,00	€	1.381.494,00	€	1.684.969,00
materie prime e merci	-€	26.135,00	-€	65.818,00	€	179.113,00
oneri diversi di gestione	€	38.103,00	€	45.376,00	€	43.264,00
TOT	€	1.492.310,00	€	1.471.887,00	€	2.002.712,00

PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE RICCHEZZA PATRIMONIALE

Si evidenzia come la patrimonio netto della cooperativa negli ultimi tre anni sia ancora principalmente composto da riserve create dagli utili dei precedenti anni tenendo presente del calo avvenuto a causa della perdita del 2014, il capitale sociale a differenza costituisce un apporto minore. In questa sede è importante sottolineare come la ricchezza prodotta dalla cooperativa, vista l'indivisibilità degli utili prevista dallo statuto, è una ricchezza che appartiene alla comunità e non a dei singoli.

**“È necessario unirsi,
non per stare uniti,
ma per fare qualcosa
insieme.”**

GOETHE

Patrimonio netto 2018

25.404 euro / capitale sociale

526.088 euro / riserve

96.416 euro / utile d'esercizio

Investimenti 2018

13.305 euro / immobilizzazioni finanziarie

8.845 euro / immobilizzazioni immateriali

232.799 euro / immobilizzazioni materiali

INNOVAZIONE E SVILUPPO

Cooperativa Larius avvia, con il progetto OPEN-Fuentes, un nuovo ramo d'impresa con la precisa intenzione di ritornare, attraverso la terra, a radicarsi nei luoghi e con le comunità di riferimento, all'interno delle quali nasce vent'anni fa.

Proprio i vent'anni di maturità dell'organizzazione stanno portando il CdA a interrogarsi sulle strategie di sviluppo e sui mercati possibili: nasce così l'intenzione di sviluppare nuovi strumenti di management interno tra cui, appunto, il Piano Strategico d'Impresa; nonché di orientare pragmaticamente la vision verso l'innovazione sociale, esplicitandone i "cosa" e i "come" in modo situato e compatibile con la realtà del Colichese.

"La sfida dell'innovazione sociale assume sicuramente un valore altamente simbolico per le imprese sociali: è attraverso l'innovazione che si può continuare a legittimare un'azione più che ventennale di quotidiana presenza sul territorio, di lavoro e impegno che come ogni altra attività umana necessita di essere rigenerato e adattato ai cambiamenti contestuali.

Per parlare di sviluppo dell'impresa sociale attraverso il volano dell'innovazione sociale è necessario entrare allora in merito a quale tipo di ecosistema può essere più favorevole per la realizzazione dell'innovazione [...] l'ecosistema comunitario è composto da una pluralità di logiche di attori, pubblici, privati e comunitari, che condividono una serie di interessi comuni non mobilitabili esclusivamente in base a obbligazioni normative o scambi di equivalenti economici. Gli ecosistemi comunitari sono gli ambienti dove tradizionalmente le imprese sociali hanno realizzato innovazione sociale. (Fazzi)"

Il disegno di sviluppo della Cooperativa, quale realtà impegnata sul territorio di Colico e dintorni nella cura delle persone con svantaggio, è sostenuto da una visione della comunità come parte di un ecosistema, nelle sue componenti umane e nelle prassi di relazione con l'ambiente.

È a partire da questo presupposto che, lungo il 2018, la cooperativa ha lavorato su progettazioni esterne e ri-strutturazioni interne nell'ottica di potenziare le

risorse esistenti (umane e finanziarie) ed attrarne di nuove per la crescita complessiva dell'organizzazione.

In questo senso, Larius ha introdotto una nuova funzione: l'Area Innovazione e Sviluppo, con il preciso scopo di portare avanti, in modo strutturato, il tema della pianificazione di lungo periodo e del ripensamento delle reti; nonché quello del reperimento di nuove risorse attraverso la bandistica e il fundraising.

I lavoratori come il primo sistema, un bacino di risorse da conoscere e curare.

Il progetto Fuentes, con l'azione di valutazione che porta con sé, ha chiesto e richiederà per i prossimi tre anni, di lavorare sullo sviluppo di una scheda di "accoglienza" del lavoratore e su un piano di inserimento individualizzato e verificabile periodicamente. Questa attività strumentale ha dato ai colleghi e al CdA gli elementi per mettere a fuoco l'esigenza di una crescita dell'Area Risorse Umane, cruciale sia per il numero di lavoratori, sia per la natura dell'accompagnamento che per questi è richiesto.

Inoltre, sempre sul fronte del Benessere dei Lavoratori sia svantaggiati sia non-, Larius ha aderito all'iniziativa promossa da Consorzio Consolida per misurare l'impatto sociale generato secondo il metodo Valoris (vedi capitolo 03) e accompagnato da un questionario di natura più qualitativa (prodotto da Socialis) per fotografare "lo stato dell'arte" dei lavoratori. Entrambe le indagini hanno dato esiti positivi, ma sarà ulteriormente più interessante per il progredire dell'organizzazione confrontare i dato

05

IL FUTURO DEL BILANCIO SOCIALE

2017 con quelli dell'anno oggetto di questo Bilancio (al momento in lavorazione) e così negli anni successivi, per monitorare concretamente l'andamento e la natura dell'esperienza di inclusione che Larius è in grado di offrire ai propri soci e dipendenti.

Di recente approvazione anche un progetto europeo "Co-warming communities", in rete con una organizzazione Ungherese, che insiste proprio sul tema di come sviluppare benessere e prevenire la sindrome di BurnOut nei luoghi di lavoro.

La comunità prossima come risorsa da attivare.

Alla luce del nuovo codice degli appalti, e delle logiche di turnazione, sarà sempre più necessario smarcare la propria strategia di mantenimento dal mondo del pubblico, PA ed enti locali; da viverli come imprescindibili e autorevoli partner piuttosto che come committenti unici. Questo per sfuggire, inoltre, alle logiche di contrazione delle risorse che, specialmente per la cooperazione di tipo B, significano lavorare dentro dinamiche di concorrenza basate sui bassi costi, che inevitabilmente schiacciano le prospettive di lungo termine e impediscono alle imprese di restare focalizzate sulla loro prima mission, ovvero le dinamiche sociali e di inclusione più generale.

Su questo fronte si segnalano due azioni, concrete, sperimentate da Larius durante questo anno sociale: una campagna di crowdfunding sul progetto Fuentes, che ha mobilitato cittadini e organizzazioni vicine, e il ripensamento del brand di cooperativa e dei materiali di comunicazione attualmente in uso per riposizionarsi sul mercato di riferimento e ripensare modalità di interazione con nuovi pubblici.

Area Servizi Pulizie

- 1 - Continuazione collaborazione con la Cooperativa Sociale Paso Lavoro per arrivare alla definizione del Contratto di Rete
- 2 - Efficientamento dell'organizzazione dei Servizi anche attraverso l'introduzione di sistemi digitali
- 3- attivazione di una attività commerciale su clienti privati

Ristorazione

- 1 - Ristrutturazione dell'area con l'inserimento di un Referente Specifico
- 2 - Collaborazione con Consulente dedicato per lo Sviluppo commerciale
- 3 - Introduzione di un Sistema Informatico specifico per la gestione dell'area

Area Industriale

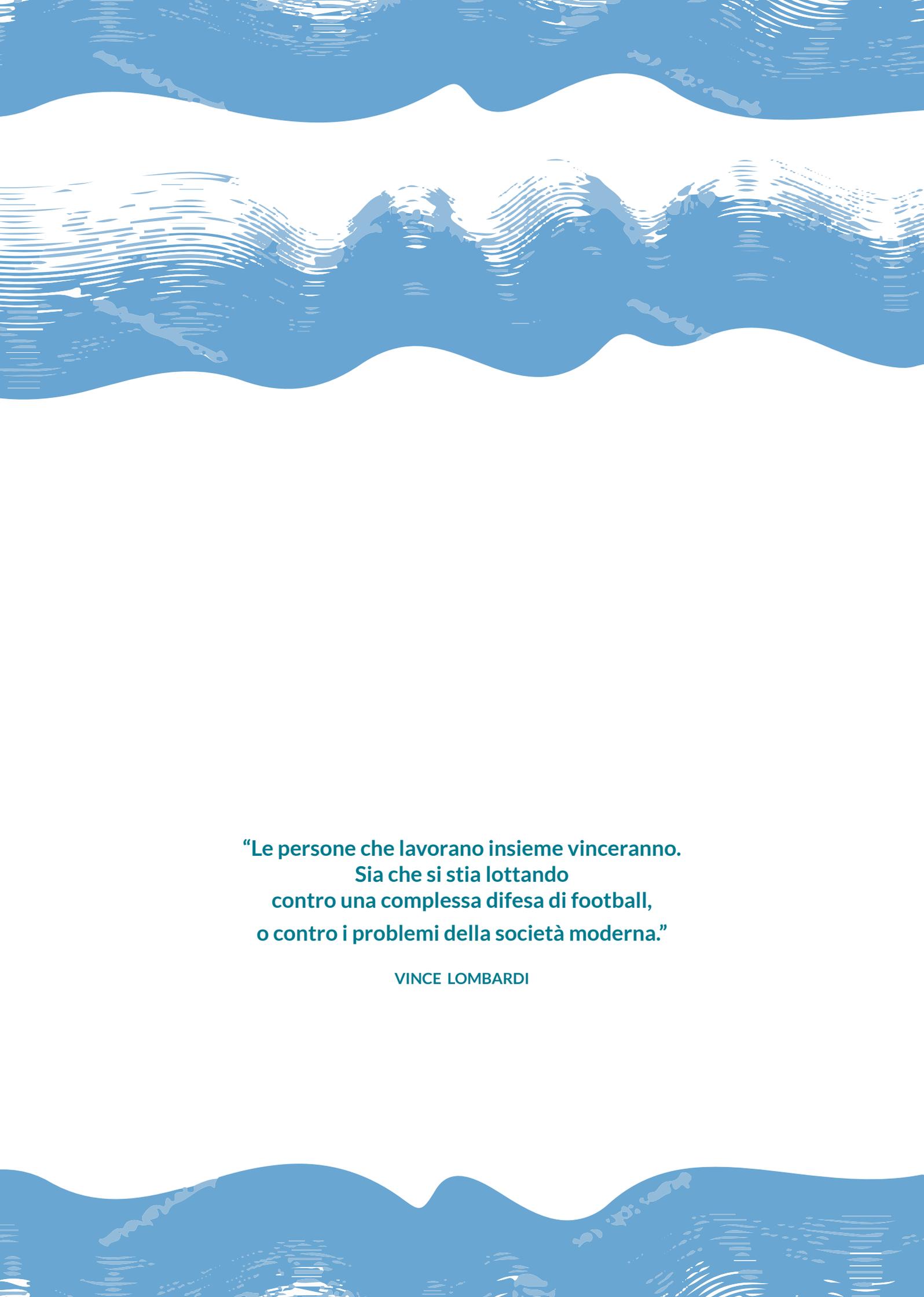
- 1 - Investimento nell'acquisto di nuovi macchinari per ampliare la gamma di produzione ed acquisire nuovi clienti
- 2 - Attivazione di un'attività commerciale ad hoc

Area Sociale

- 1 - Attività con Consorzio Consolida per arrivare a definire un Modello di Inserimento Lavorativo con un Marchio Dedicato
- 2 - Presenza sui tavoli di Federsolidarietà regionale e nazionale con l'intento di contribuire alla riflessione politica sul tema della Cooperativa di Inserimento Lavorativo

Bilancio Sociale 2018 - Cooperativa Larius
a cura di Monica De Stefani
progetto grafico e impaginazione - www.studioshift.it

Si ringraziano tutte le persone ritratte nelle foto, per la loro partecipazione.



**“Le persone che lavorano insieme vinceranno.
Sia che si stia lottando
contro una complessa difesa di football,
o contro i problemi della società moderna.”**

VINCE LOMBARDI